

**per!excellence**

Schädeli & Reusser GmbH Unternehmens- & Personalberatung

## Individuelles Newplacement-Programm

Sie und wir, gemeinsam auf neuen Pfaden



### So erreichen Sie uns

Schädeli & Reusser GmbH  
Marktplatz 10  
3250 Lyss  
031 511 50 22  
info@perexcellence.ch  
www.perexcellence.ch



Wir befähigen Sie, sich beruflich neu zu orientieren –  
basierend auf Ihrem Potential, Ihren Werten  
und Ihren Motivatoren.

## Warum ein Newplacement?

### Ausgangslage –

«Wenn ich nur wüsste, was ich beruflich machen soll ...»

Wir leben in einer vielfältigen Welt. Einer Welt, deren Dynamik und Komplexität zunimmt. Zahllose Einflussgrößen (Arbeitsplatzzufriedenheit, Alter, Ausbildung, Kultur, Werte, Familie, Wirtschaftslage usw.) prägen unser privates und berufliches Umfeld.

All dies zwingt uns oft dazu, uns beruflich neu zu orientieren und die Laufbahn neu zu planen. Doch: Wohin soll die Reise gehen? Will ich mich entwickeln oder eher verlangsamen, will ich mehr Freizeit oder der Karriere neue Impulse geben? Was sind meine Motivatoren, meine Stärken, meine Schwächen?

Die Herausforderung, sich selbst seriös und zielführend zu hinterfragen, ist gross. Noch schwieriger ist, aus der Analyse die richtigen Schlüsse zu ziehen und den Weg in eine neue, sinnstiftende und motivierende Arbeitsrolle zu finden.

### Vorgehensweise –

professionell beraten, richtungsweisend begleiten

Wir unterstützen Sie in diesem Prozess. Unser Angebot ist als individuelles Einzel-Newplacement im Rahmen Ihrer Laufbahn- bzw. Karriereplanung konzipiert.

Bei einem ersten Kennenlernen legen wir die Tiefe und die Dauer (zwischen einem Monat und sechs Monaten) der Zusammenarbeit fest. Wir arbeiten mit Modulen, die aufgrund Ihrer Situation und Ihrer Bedürfnisse zusammengestellt werden.

In unserem Programm lernen Sie, sich die richtigen Fragen zu stellen, Ihre Selbstwahrnehmung zu verbessern, sich am Arbeitsmarkt zu positionieren, entsprechende Weiterbildungen zu definieren, später in einem Vorstellungsgespräch zu glänzen und den richtigen Job zu erhalten.

Ziel ist eine nachhaltige berufliche Neuorientierung – basierend auf Ihrem Potential, Ihren Werten und Ihren Motivatoren.

### Wer wir sind –

erfahren und vernetzt

Wir sind ausgewiesene Spezialisten in Veränderungsprozessen und in der Begleitung betroffener Personen und Unternehmen. Wir zeichnen uns durch langjährige Erfahrung in der Industrie- und Dienstleistungsbranche sowie in der öffentlichen Verwaltung aus. Situationsbedingt arbeiten wir mit einem Netzwerk von Experten zusammen, die uns flexibel zur Verfügung stehen.

Am Sitz der Schädeli & Reusser GmbH verfügen wir über ideal ausgerüstete Räumlichkeiten. Sie erreichen uns mit öffentlichen Verkehrsmitteln, z.B. ab Bern-Bahnhof in 20 Minuten.

## Die Module des Programms

### Modul 1: Persönliche Standortbestimmung

Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre Vergangenheit und erarbeiten Ihre persönlichen Stärken und Talente. Dies erfolgt mittels strukturierten Befragungen, Selbst- und Fremdbeurteilungen und Testverfahren. Zudem evaluieren wir mit Ihnen Ihre Interessen, Motive und Wünsche. Dadurch sind Sie, mit unserer Unterstützung, besser in der Lage zu definieren, was Sie machen können, dürfen und wollen.

### Modul 2: Zielsetzung

Basierend auf der persönlichen Standortbestimmung erarbeiten wir mit Ihnen Ihre beruflichen Ziele. Wir evaluieren gemeinsam die dazu nötigen Aus- und Weiterbildungen.

### Modul 3: Arbeitsmarktstrategie

Sie erarbeiten mit unserer Unterstützung eine Strategie, die auf die definierten beruflichen Ziele zugeschnitten ist. Damit können Sie zielgerichtet Branchen, Firmen und ggf. Ausbildungsstätten ansprechen.

### Modul 4: Die eigene Marke

Gemeinsam mit Ihnen bauen wir eine eigene Marke für Sie auf. Sie sind, wie ein Produkt auf dem Absatzmarkt, eines von vielen «Produkten» auf dem Arbeitsmarkt. Sie sollen sich als Marke von der breiten Masse abheben.

### Modul 5: individuelle Bewerbungsunterlagen

Sie erstellen mit unserer Hilfe Ihre Bewerbungsunterlagen. Dabei berücksichtigen wir die neusten Gesichtspunkte und Trends im Recruitingmarkt.

### Modul 6: Werbespot

Mit der Erarbeitung eines «Werbespots» befähigen wir Sie, innerhalb von zirka 1,5 Minuten ein Gegenüber von Ihren Kompetenzen zu überzeugen. Der «Werbespot» dient Ihnen als Grundlage für ein Gespräch am Telefon oder bei einem persönlichen Treffen.

### Modul 7: Networking

Wir zeigen Ihnen, wie Sie mittels Networking mit Ihnen unbekanntenen Personen in Kontakt treten. Zudem helfen wir Ihnen dabei, Ihr bisheriges Netzwerk zu aktivieren und zielgerichtet auszubauen. Dafür entwickeln wir zusammen mit Ihnen einen Vorgehensplan. Gemeinsam überprüfen wir Ihren Auftritt auf Social Media-Plattformen und passen diesen gegebenenfalls an bzw. erarbeiten ihn neu.

### Modul 8: Gesprächstraining

Wir erarbeiten mit Ihnen Techniken zur Vorbereitung eines Vorstellungsgesprächs und üben mit Ihnen das Gespräch selbst. Sie lernen, wie Sie Ihre Fähigkeiten überzeugend präsentieren können. Durch das Kennenlernen der Techniken der «anderen Seite» erlangen Sie die notwendige Sicherheit, um souverän und kompetent aufzutreten.

### Zusätzlich: Training und Einführung

Ihre Fortschritte werden innerhalb und nach den Modulen überprüft. Zudem werden die Modulinhalte reflektiert; nötigenfalls erfolgt eine partielle Vertiefung, individuell nach Ihren Bedürfnissen. Auf Wunsch begleiten wir jeden Bewerbungsschritt, besprechen die erstellten Unterlagen, bereiten Vorstellungsgespräche vor und führen gemeinsam eine Nachbearbeitung der Gespräche durch. Nach erfolgreicher Übernahme einer neuen Tätigkeit begleiten wir Sie auf Wunsch während der Einführungsphase.